

Cédric Bruggeman

One People RH - Manager de Transition

Marié - 2 enfants - 47 ans
17 rue Marie Bonaparte - 92210 Saint Cloud
E-mail : cedric.bruggeman@onepeoplerh.com
Portable : 06.62.31.52.87



Manager de Transition Directeur de Projets & AMOA SIRH

22 années de réalisations autour d'enjeux de **Paie et de Talent Management**
Conduite de **projets SIRH**, dans la **digitalisation des processus RH et l'expérience utilisateurs**
Interventions à quatre niveaux : Direction, Management Relais, Chef de Projets et Opérations

Diplômes et Formations

2021 : Transformation digitale (ESCP)
2019 : Structure de rémunérations (Magellan)
2019 : Etudes de rémunérations et analyse de marchés
2019 : Rémunération à l'international (Magellan)
2019 : Rémunération des dirigeants (Magellan)
2017 : Job Grading (Mercer & JES Deloitte)
2006 : Pilotage de la masse salariale (Gereso)

2001 : Master de Droit des Affaires (Rennes 1)
1998 : DEUG Droit et Anglais (Le Havre)

Compétences et Personnalité

Management d'équipes (relais) et de projets
Esprit analytique, décisionnel et pédagogique
Orienté service et « satisfaction clients »
Direction de projets RH et transverses
Management d'équipe > 15 personnes
Organisation, plan d'actions et atteinte des résultats
Digitalisation des processus RH
Accompagnement de la conduite du changement
Gestion de situations stratégiques et complexes
Anglais professionnel (lu, parlé et écrit)

Expériences Professionnelles

De Mai 2021 à nos jours : One People RH - Manager de Transition SIRH Paie et Talent Management

PMU (75 Paris) - 1 200 collaborateurs en France

De janvier 2024 à avril 2024 : AMOA Projet SIRH (appel d'offre) et Responsable Paie / C&B

Missions

Encadrement : 6 personnes
Remplacement Directeur Transformation RH & C&B
Appel d'offre SIRH (pilotage et aide au choix)
Remplacement Responsable Paie
Pilotage de la paie mensuelle

Réalisations

Analyse fonctionnelle relative aux enjeux de talent management
Architecture technique / Ergonomie / API et Interfaces
Budget Build & Run
Management Paie : AI - Bonus - Réorganisations internes
Job Grading (méthode JES Deloitte)

Air Liquide (75 Paris - 92 Bagneux - 37 Tours) - 12 000 collaborateurs en France

De février 2024 à avril 2024 : Audit Paie & GTA

Missions

Audit de paie des deux modèles actuels (France)
Présentation des scénarii d'avenir

Réalisations

Classification des processus de paie
Présentation des atouts et contraintes d'évolutions

Paprec (75 Paris) - 12 000 collaborateurs en France

De mars 2023 à décembre 2023 : Directeur de projet Migration Paie et GTA

Missions

Encadrement : 4 personnes
Migration de GTA et Paie (ADP GSI GXP)
Périmètre : Paprec Energy (600 salariés ex EDF)
Complexité : Intervention post go live (janvier 2023)
Plan d'action correctif sur la double migration

Réalisations

Correction des paramétrages de GTA (outil interne)
Correction de l'interface GTA vers Paie
Recette des paramétrages de paie (ADPGSI GXP)
Analyse du réglementaire de paie ex-EDF
Coordination des équipes DRH DAF DSI

Louvre Hôtels Group (92 Puteaux) - 3 500 collaborateurs en France dans 250 hôtels

De juillet 2022 à février 2023 : Directeur de projet SIRH Paie et Talent Management

Missions

Encadrement : 10 personnes
Paie : Audit de l'écosystème (SI et processus)
Projet : Migration de paie en Pologne
Recrutement : Projet d'installation en Europe
Performance : Projet d'évolution en France et en Europe
Solutions : Sopra Pléiades (paie) et Talentsoft (SIRH)

Réalisations

Plan d'actions sur les solutions de paie et automatisations
Plan d'actions sur l'organisation GTA, Paie et Reporting
Plan d'actions sur les processus paie et directeurs d'hôtels
Choix du prestataire de paie pour la Pologne (projet décalé)
Mise en place du module de recrutement dans 8 pays européens
Mise à jour des formulaires d'entretiens annuels de performance

Vinci Immobilier (92 Nanterre) - 1 200 collaborateurs en France

De mai 2021 à juin 2022 : Directeur de projet SIRH Paie

Missions

Encadrement : 4 personnes
Projet : Migration de Paie
Déploiement de Cegid HR ULTIMATE
Réorganisation du service paie
Conduite du changement auprès des managers et salariés
Comitologie de projet (DSI, DRH et prestataires)

Réalisations

Pilotage de l'intégrateur (RDD, recette, jalons et budget)
Mise à jour des interfaces (société et groupe)
Création des requêtes de contrôle de paie
Recrutement du nouveau responsable de paie
Création des guides utilisateurs (tutoriels et procédures)
Alimentation du contrôle de gestion sociale

De Janvier 2018 à Mai 2021 : Directeur SIRH, Paie et Rémunérations

Loxam (75 Paris) - 4 500 collaborateurs en France et 11 000 à l'international

De janvier 2018 à mai 2021

Missions

Encadrement : 12 personnes
Plan Digital Loxam 2.0 (période : 2018 à 2020)
Déploiement de CORNERSTONE et CEGID HR ULTIMATE
Digitalisation des processus RH
Développement de l'expérience « utilisateurs »
Pilotage des projets Paie et GTA en France
Pilotage des projets SIRH en France et à l'international
Communication et conduite du changement RH

Réalisations

Déploiement multi-pays du module « Performance »
Déploiement multi-pays du module « recrutement »
Déploiement multi-pays du module « Digital Learning »
Audit « Compensation » des BU Internationales
Migration de la paie sur Cegid RHPI en France
Dématisation des processus paie et ADP
Mise en place de la BI
Dématisation des dossiers du personnel

De Février 2012 à Décembre 2017 : Manager de Transition Paie, SIRH et HR Analytics

SGS (94 Arcueil) - 2 900 collaborateurs en France

De septembre 2017 à décembre 2017 (4 mois)

Missions

Encadrement : 14 personnes (Paie & ADP)
Remplacement du directeur paie
Préparation de la fusion de 11 entités
SIRH / Paie : ADPGSI Hypervision et Oracle (Core RH)

Réalisations

Pilotage des missions paie et ADP
Revue du calendrier de paie (DRH)
Révision des interfaces avec le Core RH (DRH / DSI)
Déploiement du module ACE (contrôles de paie)

Systra (75 Paris) - 2 500 collaborateurs en France

De mars 2017 à août 2017 (6 mois)

Missions

Encadrement : 8 personnes
Remplacement du responsable paie et SIRH
SIRH / Paie : Cegid RHPI et SAP SUCCESSFACTOR
Pilotage de la paie des MAD RATP & SNCF
Gestion des expatriés (RH Internationale)
Audit des processus sensibles de paie

Réalisations

Pilotage de la revue salariale (C&B et RRH)
Pilotage de la campagne d'épargne salariale (C&B et RRH)
Production des attestations d'expatriation >183 jours (C&B)
Mise à jour de la politique de mobilité (C&B)
Déploiement du nouvel accord CET dans Cegid RHPI
Suivi des accords spécifiques aux chantiers et projets (RRH)

Metro Cash and Carry (92 Nanterre) - 9 500 collaborateurs en France

De septembre 2016 à février 2017 (6 mois)

Missions

Encadrement : 14 personnes
Remplacement du Directeur SIRH et Paie
SIRH / Paie : SAP PA PY FICO BW
Paie et GTA : Orientations vers la digitalisation
Fusion des services SIRH et Paie (DRH)
Accompagnement des projets internes (DSI)

Réalisations

Mise en place des DSN Phase 2 et Phase 3 (NGA)
Déploiement du bulletin de salaire clarifié (DSI et NGA)
Déploiement du Bulletin Social Individuel (C&B et RRH)
Mise à jour de la politique des bonus annuels (C&B)
Intégration du nouveau courtier en prévoyance (C&B et RRH)
Déploiement de Car Fleet (C&B / Achats)

Transgourmet (94 Valenton) - 3 500 collaborateurs en France

De Décembre 2014 à Août 2016

Missions

Encadrement : 3 personnes
Animation d'un réseau RH de 45 personnes
Contexte : Harmonisation RH / Paie et forte pression sociale
SIRH / Paie : ADPGSI Hypervision et SAP BO
Création de procédures partagées (Paie / RRH / Prestataire)
Harmonisation des règlementaires de paie et de GTA

Réalisations

Mise en place de « best practices » de paie et de GTA
Création du contrôle de gestion sociale
Déploiement d'un self-service collaborateurs
Mise en place d'un PEE (Amundi)
Mise à jour des contrats responsables (prévoyance)
Refonte du contrat de prestation de service (Paie et GTA)

Oberthur Technologies (devenu Idemia en 2017) - 1 600 collaborateurs en France

D'Août 2012 à Novembre 2014

Missions

Encadrement : 6 personnes
Contexte : LBO suite à une scission en 2011
SIRH / Paie : Cegid RH Place, SAP BO et SuccessFactor
Création d'un CSP Paie au siège social
Développement et spécialisations du service paie
Business Partner des directions RH et financières

Réalisations

Déploiement de Business Object
Création du contrôle de gestion sociale
Mise en place du Fast Close Paie / Comptabilité
Création d'un payroll forecast (trésorerie)
Déploiement de Kyriba (dématérialisation des paiements)
passage à la norme SEPA

American Express - 2 400 collaborateurs en France - Consultant Paie

De Février 2012 à Juillet 2012 (6 mois)

Missions

Encadrement : 13 personnes
Contexte : Audit après l'échec de la migration de paie
SIRH / Paie : Hypervision et PeopleSoft (Core HR)
Réalisation d'un audit organisationnel et fonctionnel
Réorganisation du fonctionnement des équipes

Réalisations

Rédaction des 22 procédures de paie (SOP)
Création de modes opératoires détaillés et de process mapping
Développement de trames d'import de paie
Rédaction du SLA (Service Level Agreement)
Rédaction d'un référentiel de paie pour le marché français

De Juillet 2006 à Janvier 2012 : Gérant EURL

Payroll' In Consulting (92 Asnières sur Seine) - Entrepreneur et Consultant Principal

De Juillet 2006 à Janvier 2012

Missions

Société de conseil en Performance de la Paie et du Contrôle de Gestion Sociale
Clientèle : PME et Groupes jusqu'à 5000 salariés
Références Clients : Lastminute - Pirelli - Demos
Virgin Stores - Grand Optical - Fortis - S.I.I
Groupama Transports - KLB Group - Samsonite

Réalisations

Migration Paie et GTA (dont aide au choix)
Audit de conformité de paie
Référentiel de paie et de procédures de paie
Optimisation des charges sociales
Remplacement du responsable paie
Valorisation des avantages en nature

De Septembre 2001 à Juin 2006 : Superviseur et Consultant Paie

GSM Consulting (75 Paris) - Consultant Paie et Charges Sociales Senior

De Janvier 2005 à Juin 2006

Missions

Encadrement : 1 personne
Développement du département d'audit de paie
Création des matrices et des rapports d'audit

Réalisations

Audit de conformité de paie (sécurisation)
Audit des charges sociales (30 audits en 18 mois)
Formation des commerciaux (paie et charges sociales)

ADPGSI (92 Levallois Perret) - Gestionnaire de paie Grands Comptes

De Juillet 2004 à Décembre 2004

Missions

Portefeuille paie de 2 grands comptes
Comptes : Warner Music et Symantec

Réalisations

Gestion complète de la paie et des déclarations
PSE de 50 salariés et paramétrage des stock-options

KPMG (92 Levallois Perret) - Superviseur Paie

De Septembre 2001 à Juin 2004

Missions

Portefeuille de 50 clients étrangers
Supervision juridique de 150 dossiers

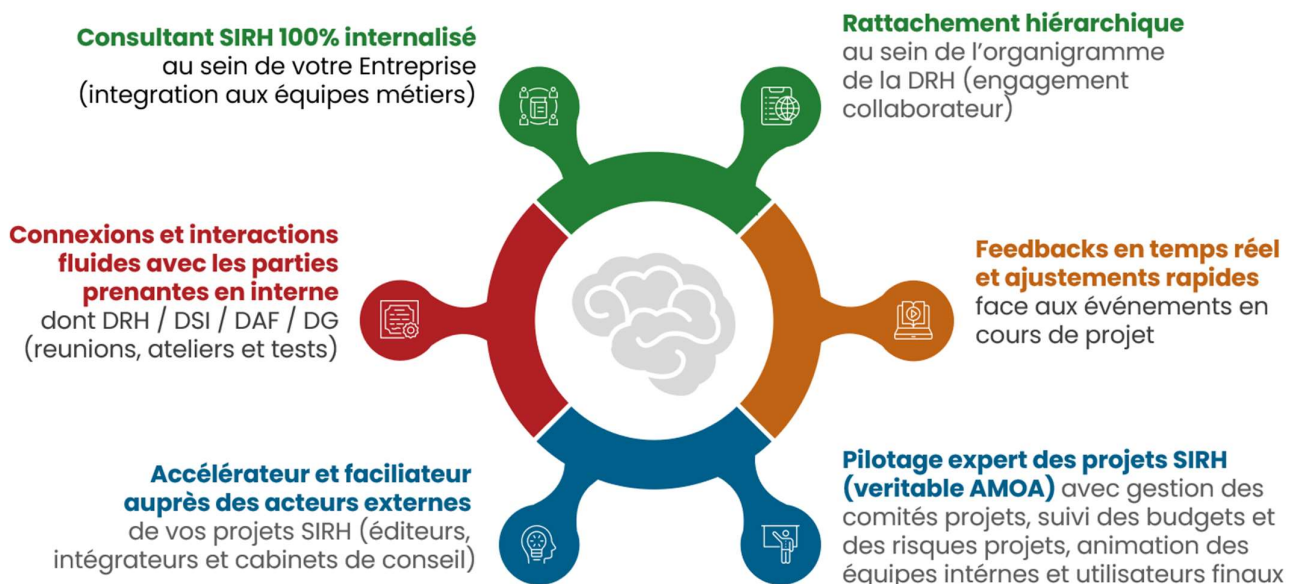
Réalisations

Gestion complète de la paie et des déclarations
Formateur en droit du travail et de la sécurité sociale

Systemes

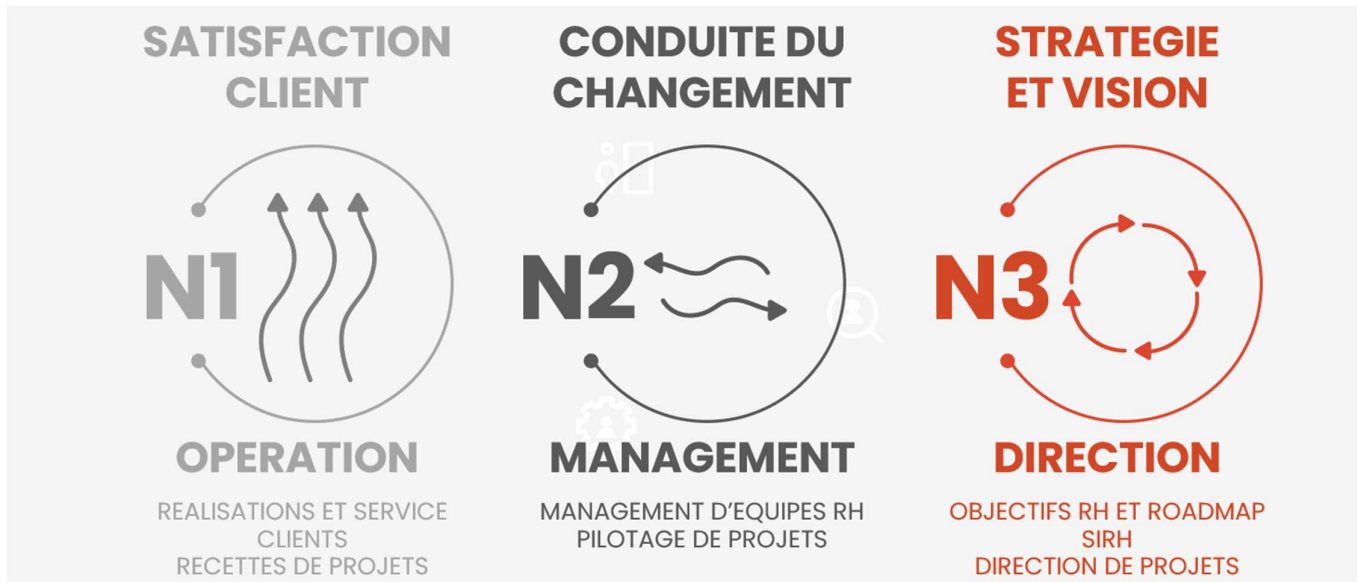
Cegid RH Ultimate - Cegid RHPI - Cegid CCMX RH Place
ADPGSI Decidium - Hypervision - Vision - GXP
SAP Paie, GTA, BO et Successfactor
Kelio (GTA) et SAP (GTA)
Sopra Pléiades (GTA et paie)
Oracle (Core RH)
Cornerstone (recrutement, performance, formation et LMS)
Cegid Talentsfot (recrutement - performance - TMS & LMS)
Smart Recruiters

Atouts sur vos projets SIRH



Manager de Transition

SIRH | Paie | Talent Management



De 2012 à 2016 : Missions de Responsable Paie et CGS

- 1 Audit du Réglementaire de Paie avant migration
- 2 Responsable Paie & GTA (industrie)
- 3 Management jusqu'à 20 personnes
- 4 Développement du Contrôle de Gestion Sociale
- 5 Projets et correctifs de Paie et GTA
- 6 Procédures de paie



De 2016 à 2017 : Missions de SIRH & de C&B

- 1 Projets SIRH : **AMOA**, Interfaces (tous systèmes), **Pilotage des intégrateurs**, Relations DSI, **Bilan Social Individuel**, Flotte de véhicules (**Carfleet**), **Automatisation des Bonus** (SAP), DSN Phase 2 et 3 (SAP); **Epargne Salariale** (SAP et ADP), Bulletin clarifié (SAP)
- 2 Réalisations C&B : **Expatriation** (paie et attestations fiscales), Nouveaux contrats de prévoyance et mutuelle (AON), **Epargne Salariale** (PEE, PERCO, CET et abondements), Nouvelle politique de déplacements CT et LT, **Révisions salariales**



De 2018 à 2021 : Directeur SIRH Talent Management & Rémunérations

- 1 **Projet Performance** (**Cornerstone**) dans 8 pays : FR | DE | NL | BE | DK | CH [BR | MA
- 2 **Projet Formation** (Cegid) et LMS (**Cornerstone**) dans 5 pays : FR | DE | NL | BE [DK
- 3 **Projet Recrutement** (**Cornerstone**) en France
Projet Recrutement (**Smart Recruiters**) en France et en Europe
- 4 **Projet de migration Paie** (Cegid HR **Ultimate**) et GTA (Bodet)
- 5 **Audits de rémunérations** (France et Belgique)
- 5 Digitalisation : **Tickets Restaurants**, Bulletins de salaire, Prévoyance, RPA (IJSS et PAS), Contrôles de paie, **Roadmap SIRH 2021 - 2024**

2018 - 2021
LOXAM
Puis CDI jusqu'en 2021

De 2021 à 2023 : Nouvelles missions en SIRH Talent Management et Paie

- 1 **Projet Recrutement** (**Talentsoft**) dans 9 pays européens : FR | UK | DE | ES | IT | NL | BE | PL | CH
- 2 **Projet Entretiens Annuels et Performance** (**Talentsoft**) : France et Europe (8 pays)
Projet Entretiens Formation à 6 ans (**Talentsoft**) : France
- 3 2 Migrations GTA et Paie : Sage et SAP vers ADP | Cegid CCMX vers HR **Ultimate**
- 4 **Pilotage complet des projets**
- 5 **Management d'équipes**

